

Agile, l'imposture de la méthode

AGILE NIORT

Antoine Gauchet 25-mars-2022

antoine.gauchet@mntsolutions.com

06 65 53 21 50

Un grand merci pour leur soutien à



Ensemble, transformons vos idées en solutions

Sponsor Platinum



Sponsors Gold

Partagez vos meilleurs moments de l'Agile Niort sur les réseaux avec le hashtag **#AGNRT**

Agile, l'imposture de la méthode

AGILE NIORT

Antoine Gauchet 25-mars-2022

antoine.gauchet@mntsolutions.com

06 65 53 21 50

Le Constat ...

Le Monde

La méthode agile, tant vantée en management, est la risée des jeunes sur Facebook

Depuis deux ans, 122 000 internautes se gaussent de la « flexibilité » en entreprise en révélant la cruauté et la violence que recouvre ce concept.

Par Jules Thomas

[La méthode agile, tant vantée en management, est la risée des jeunes sur Facebook \(lemonde.fr\)](https://www.lemonde.fr)

En 2020, selon le Scrum Inc., 47% des transformations vers l'agilité ont échoué.

De quoi parle-t-on ?

L'Agile ce sont 4 valeurs et 12 principes

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils
Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive
La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle
L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

Nous reconnaissons la valeur des seconds éléments,
mais privilégions les premiers.

Principes sous-jacents au manifeste

Nous suivons ces principes:

Notre plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à grande valeur ajoutée.

Accueillez positivement les changements de besoins, même tard dans le projet. Les processus Agiles exploitent le changement pour donner un avantage compétitif au client.

Livrez fréquemment un logiciel opérationnel avec des cycles de quelques semaines à quelques mois et une préférence pour les plus courts.

Les utilisateurs ou leurs représentants et les développeurs doivent travailler ensemble quotidiennement tout au long du projet.

Réalisez les projets avec des personnes motivées. Fournissez-leur l'environnement et le soutien dont ils ont besoin et faites-leur confiance pour atteindre les objectifs fixés.

La méthode la plus simple et la plus efficace pour transmettre de l'information à l'équipe de développement et à l'intérieur de celle-ci est le dialogue en face à face.

Un logiciel opérationnel est la principale mesure d'avancement.

Les processus Agiles encouragent un rythme de développement soutenable. Ensemble, les commanditaires, les développeurs et les utilisateurs devraient être capables de maintenir indéfiniment un rythme constant.

Une attention continue à l'excellence technique et à une bonne conception renforce l'Agilité.

La simplicité – c'est-à-dire l'art de minimiser la quantité de travail inutile – est essentielle.

Les meilleures architectures, spécifications et conceptions émergent d'équipes autoorganisées.

À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis règle et modifie son comportement en conséquence.

Le cercle d'Or Agile



4 Valeurs

12 Principes

Vocabulaire

Pratiques

Méthodes

Principes

Valeurs

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils
Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive
La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle
L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

Nous reconnaissons la valeur des seconds éléments,
mais privilégions les premiers.

Le cercle d'Or Agile

Scrum :
Transparence
Inspection
Adaptation

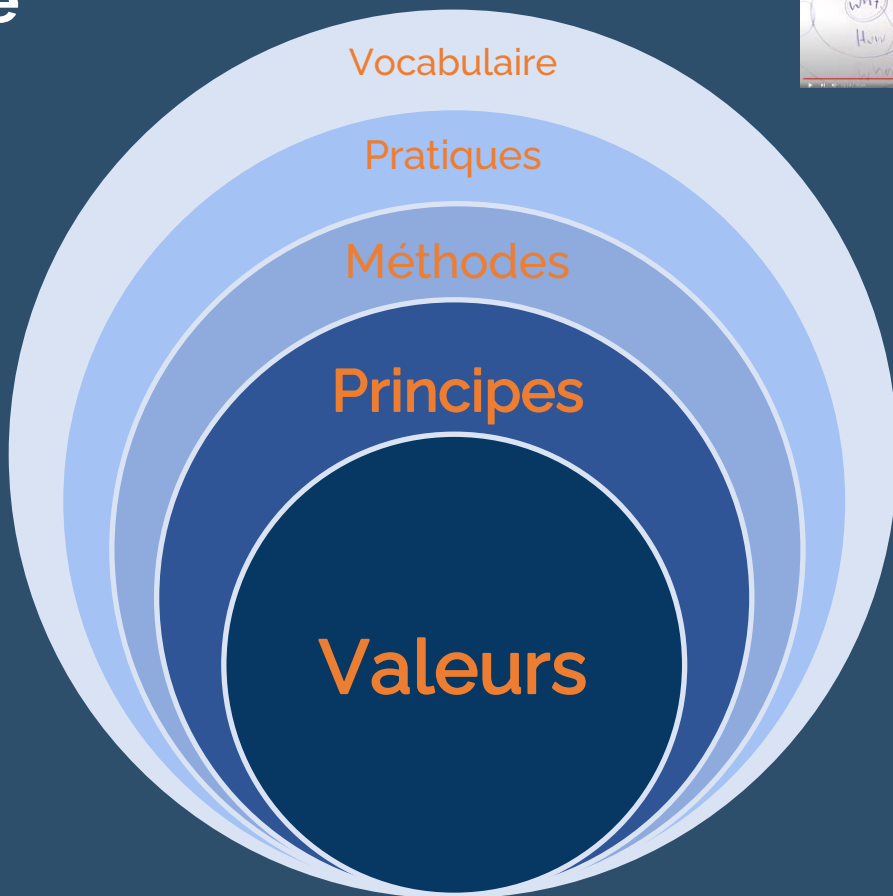
Kanban :

Commencer là où
vous êtes

Respecter le
processus actuel,
les rôles et les
responsabilités

S'engager à
changer de manière
incrémentale et
évolutive

Du leadership à
tous les niveaux



Le cercle d'Or Agile

Mêlée

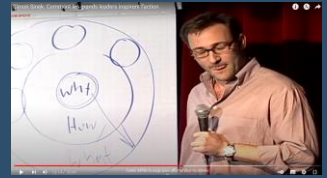
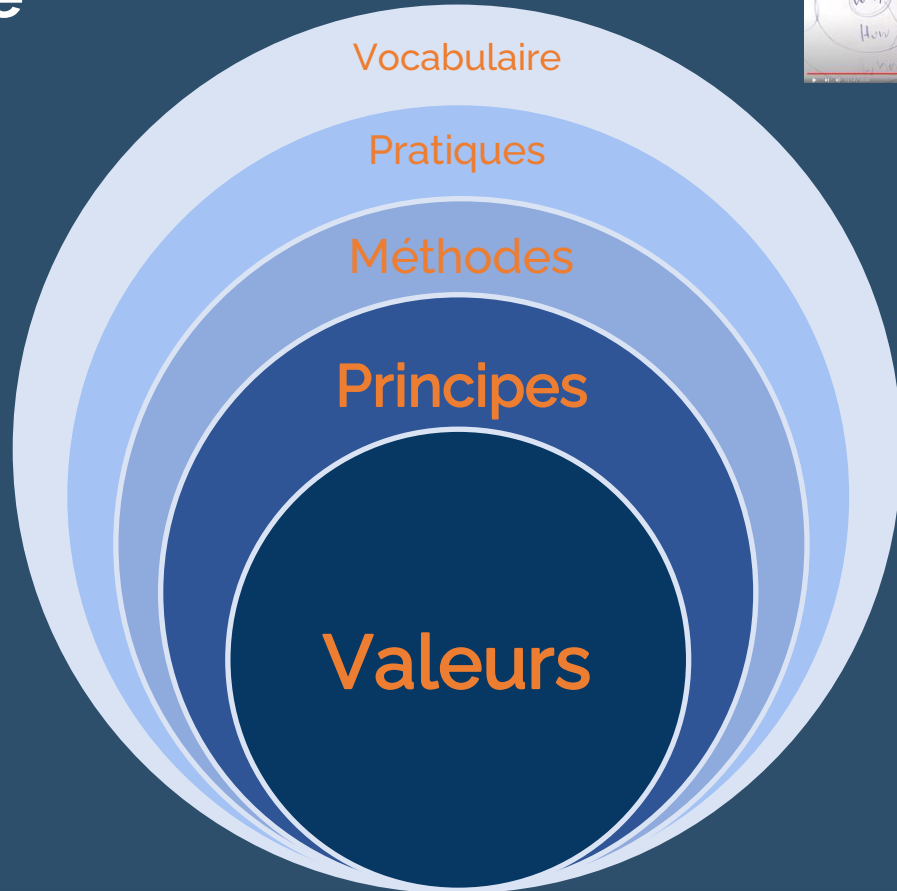
Rétrospective

Sprint Planning

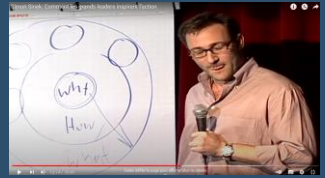
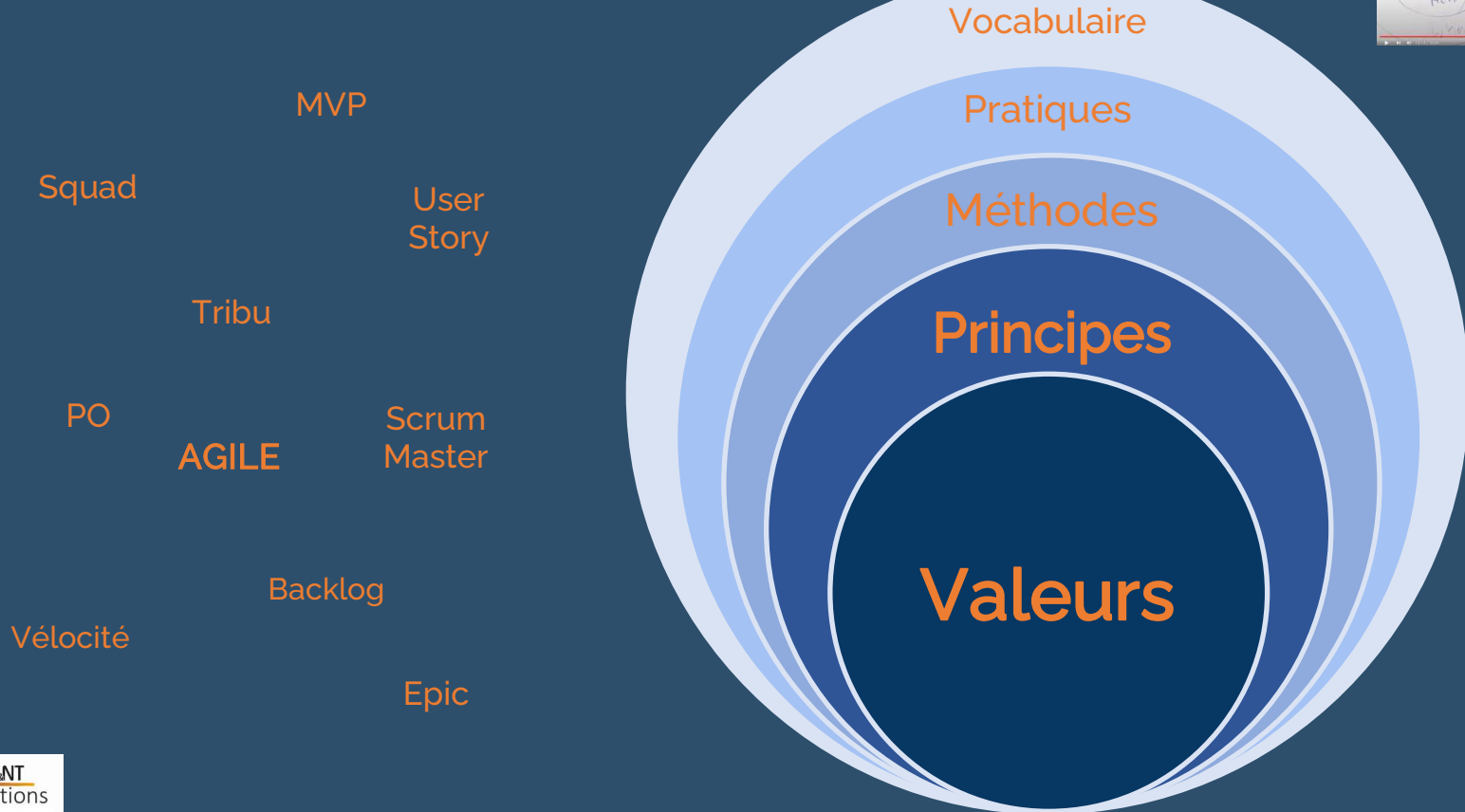
Revue

Amélioration continue

Affinage



Le cercle d'Or Agile



La Structure vs le Fonctionnement



Organisation des collectifs

D'une équipe suivant un processus exogène
avec des objectifs individualisés



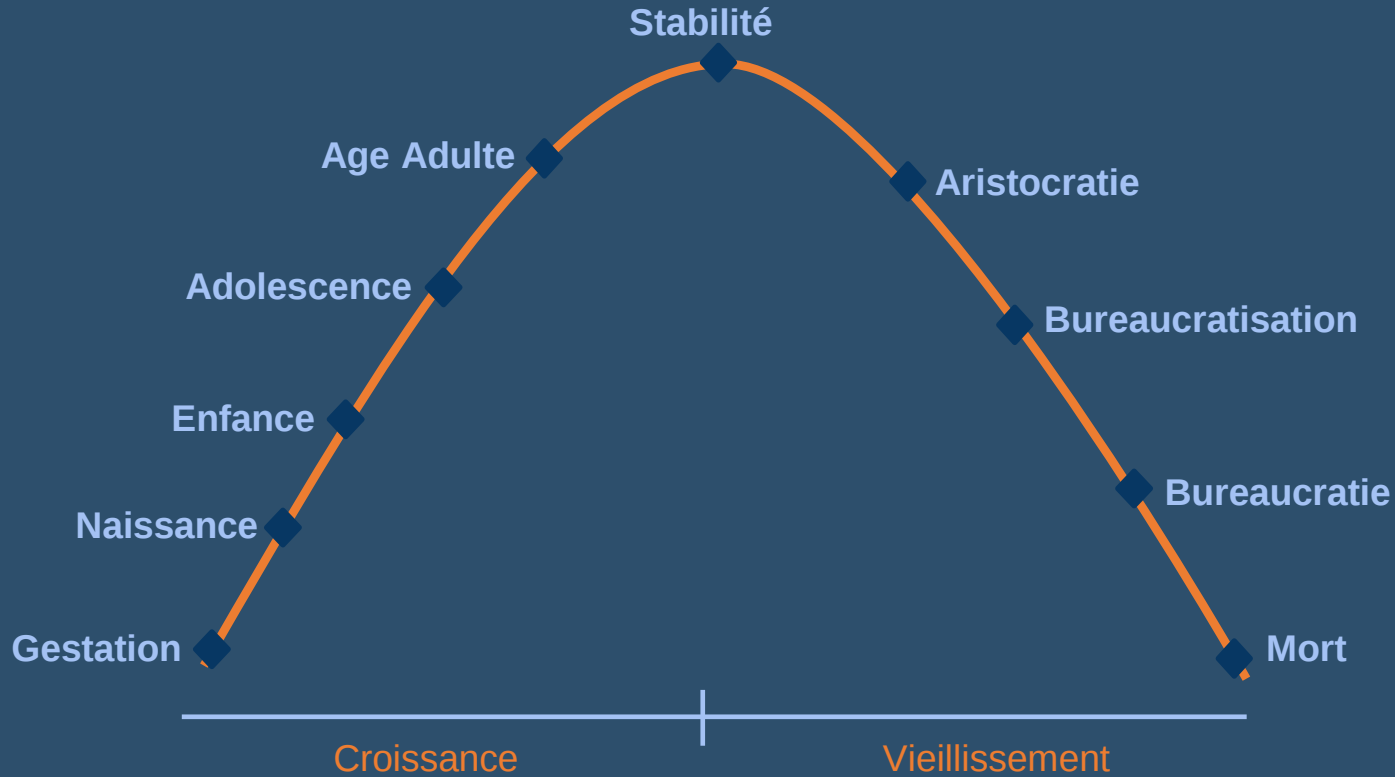
Au principe de subsidiarité avec des
objectifs collectifs



Les difficultés du changement ...



Le cycle de vie des entreprises (Ichak Adizes)



Une tendance à la baisse du prescriptif

Changements entre les versions 2017 et 2020 du Guide Scrum

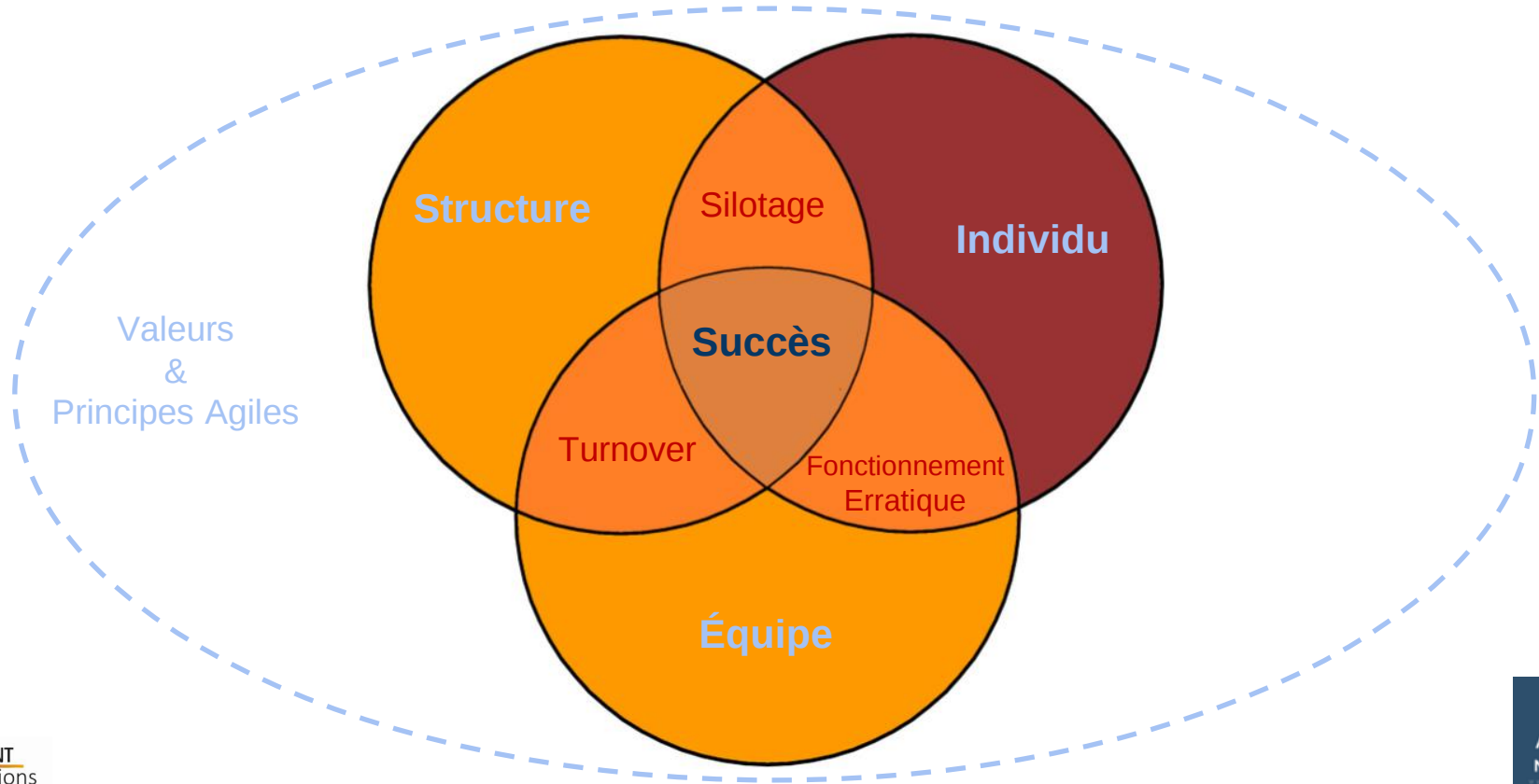
Moins prescriptif

Au fil du temps, le Guide Scrum commençait à devenir prescriptif. La version 2020 vise à ramener Scrum à un cadre minimal suffisant en supprimant autant que faire se peut le langage prescriptif. Par exemple, la

Trois thèmes liés à la Sprint Planning

En plus des thèmes le « Quoi » et le « Comment » du Sprint Planning, le Guide Scrum 2020 met l'accent sur un troisième thème, le « Pourquoi », faisant référence à l'Objectif de Sprint.

L'humain fait l'entreprise...



Merci 😊



AGILE
NIORT

WWW.AGILENIORT.FR

M&NT Solutions

Antoine Gauchet 25-mars-2022

antoine.gauchet@mntsolutions.com

06 65 53 21 50